



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลสวนผึ้ง
อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

**รายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลสวนผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลสวนผึ้ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสวนผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ ภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน	๑. มีการดำเนินการตรวจสอบเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการออกแบบหน้าเว็บไซต์ที่มีการเข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลหน่วยงานมีการลงไว้ครบถ้วนหรือไม่ ควรแก้ไขปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา - กองสาธารณสุข	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและอัปเดตข้อมูลลงในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๒. เพิ่มช่องทางการให้บริการออนไลน์ต่างๆ มากขึ้น ๓. เว็บไซต์หน่วยงานมีการเชื่อมโยงสื่อสังคมออนไลน์ในนามของหน่วยงาน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆ ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น	แจ้งหน่วยงานต่างๆ ในองค์กรอับเขต ข้อมูล/กิจกรรม การให้บริการ/ ารต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทั้งจากภายในและภายนอก	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจสอบงานต่างๆ ๒. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ๓. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เปิดโอกาสให้สอบถามการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณที่จะได้ทราบข้อมูลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๔. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงต์สุจริตในการบริหารงานและมีการร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริต	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา - กองสาธารณสุข	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. ดำเนินการโครงการต่างๆ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบและติดตามการดำเนินงาน ๒. ผลการดำเนินงานต่างๆ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน ๓. จัดประชุมประจำเดือน ๔. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงต์สุจริตในการบริหารงานและมีการร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริต	

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. จัดให้มีการประชุมภายในหน่วยงานเพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรค ข้อบกพร่องของการดำเนินงานในภารกิจต่างๆ เพื่อให้ทราบข้อมูลและนำมาปรับปรุงแก้ไข</p> <p>๒. มีการกำหนดขั้นตอนการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก ลดระยะเวลาในการดำเนินการให้มีความคล่องตัวรวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>๔. จัดให้มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย</p>	<p>- สำนักปลัด</p> <p>- กองคลัง</p> <p>- กองช่าง</p> <p>- กองการศึกษา</p> <p>- กองสาธารณสุข</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕</p>	<p>๑. จัดประชุมภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. กำหนดขั้นตอนการให้บริการและลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นลง แจ้งผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนดและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้มารับบริการอย่างเพียงพอ</p> <p>๔. จัดให้มีการบริการเคลื่อนที่ออกไปให้บริการนอกพื้นที่ เช่น จัดเก็บค่าขยะ การออกให้บริการพ่นหมอกควัน เพื่อป้องกันควบคุมโรคตามฤดูกาล ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ล้างถังขยะ</p>	<p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานในหลากหลายช่องทาง</p>

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๓. มีการจัดทำแนวทางวิธีการที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินในประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา - กองสาธารณสุข	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. จัดการประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสวนผึ้ง ๓. คณะทำงานมีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และจัดทำแนวทางวิธีการที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานให้เปนปัจจุบัน เพิ่มการกำกับดูแล ติดตาม และให้รายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมปัญหาและอุปสรรค สม่่าเสมอ

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑. มีการจัดกิจกรรมผู้บริหารมอบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนรวม ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสามารถตรวจดูการปฏิบัติงานต่างๆ ได้โดยสะดวกทุกช่องทาง	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา - กองสาธารณสุข	ต.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	มีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในรูปแบบต่างๆ โดยนายกเทศมนตรีตำบลสวนผึ้ง เป็นผู้มอบนโยบายและแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นเพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและให้ความสำคัญปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทำงานด้วยความโปร่งใส สุจริตและเที่ยงธรรม	